

# 地域ケア会議等へのリハ職派遣 に向けた職能団体の取り組み

公社) 大分県理学療法士協会  
会長 河野 礼治

介護老人保健施設 梅桃 リハビリセンター

## 大分県地域ケア会議の成果理由

# 大分県の 成果の理由

- ①県の主導型だった
- ②県と県職能団体の連携
- ③助言者スキルアップ研修会
- ④県・市町村・専門職の熱意

連携と質的向上！

# 県と職能団体の連携

平成24年

地域ケア会議の**助言者派遣**について

大分県高齢者福祉課より

**各職能団体**に派遣協力依頼！！

(理学療法士会・作業療法士会・栄養士会・歯科衛生士会)

# 地域ケア会議 助言者派遣の課題

- ① 地域ケア会議開催時間  
勤務時間内の派遣
- ② 地域ケア会議開催回数  
派遣人数が必要
- ③ 助言者の質確保  
人材育成

# 課題① 地域ケア会議の開催時間 勤務時間内の派遣

県に派遣課題を理解してもらおう！

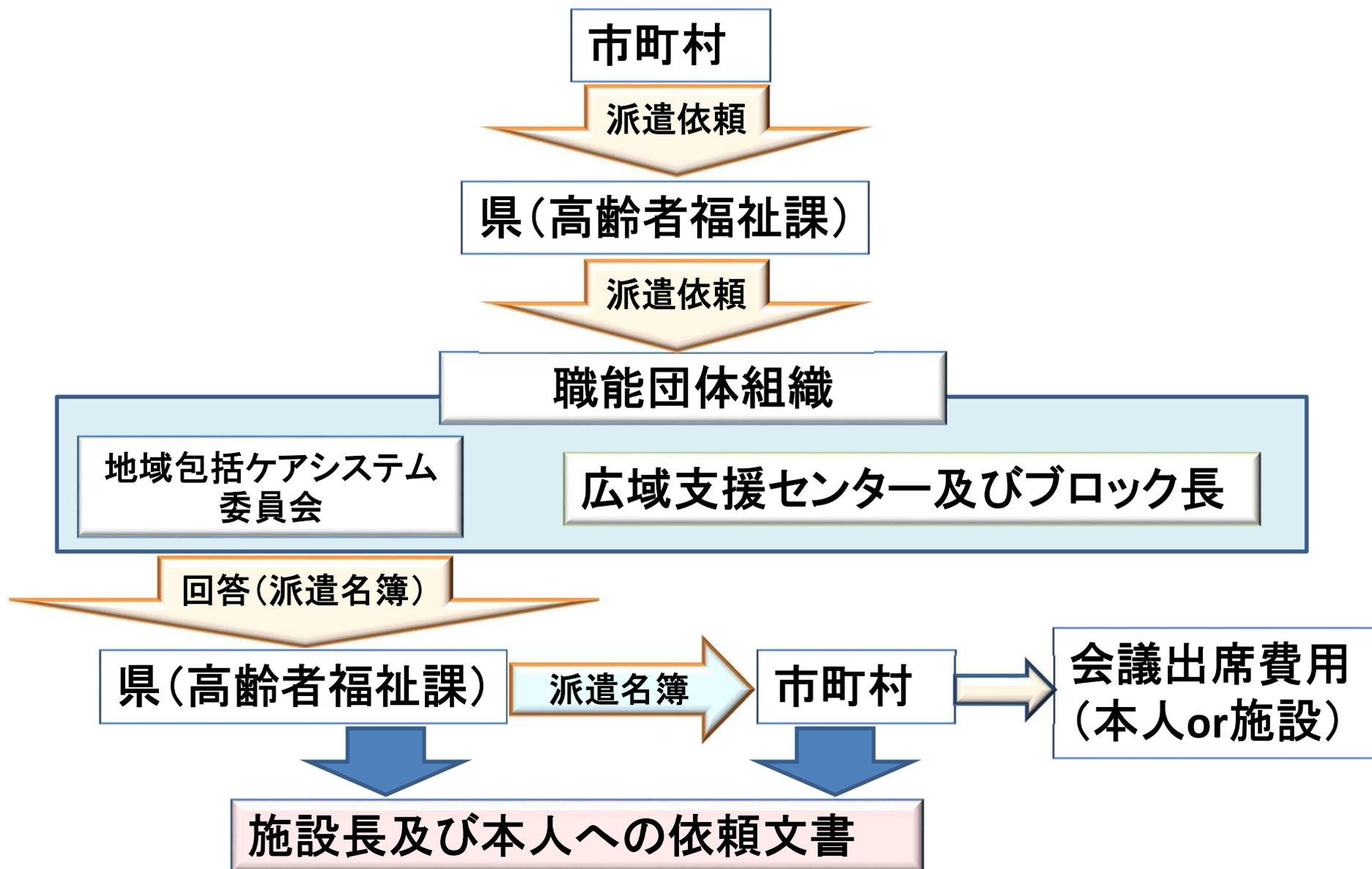
・勤務時間内の派遣

・診療・介護報酬の減収

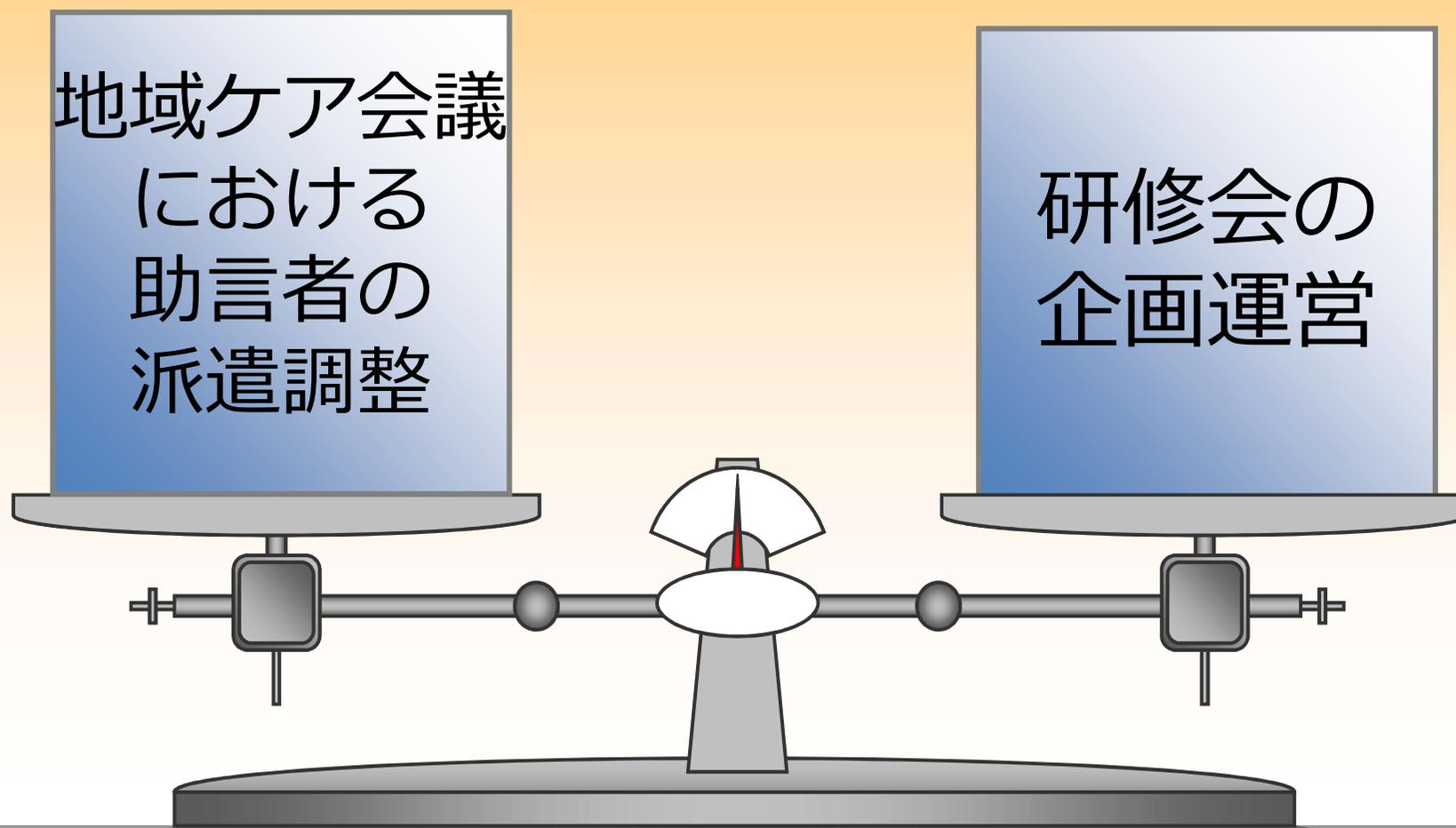
・雇用者側の理解が不可欠

県から所属長へ派遣協力依頼！

# 助言者派遣の流れ



## 各職能団体の対応：対応責任部署の設置



## 課題② 地域ケア会議開催回数 派遣人数が必要

- 人数の確保  
会員の理解と協力体制
- 派遣回数の工夫  
職能団体の連携

県から所属長へ派遣協力依頼！

# 人数確保：会員への理解と協力体制



地域ケア会議への助言者として多くの協力者を得るため、すべての会員を対象とした説明が必要。

内容：社会保障制度改革 ▶ 介護保険制度 ▶ 地域包括ケアシステム ▶ 地域ケア会議 ▶ 専門職の取り組み

## 派遣回数工夫：職能団体の連携

地域ケア会議に派遣する人材・人数の不足



大分県理学療法士協会と大分県作業療法協会  
との調整会議

- ・ 両協会共同研修会実施

- ・ 派遣数調整の検討

(偶数月にO T、奇数月にP T)

## 専門職派遣状況 | H27年度実績見込み |

市町村／職種		理学療法士	作業療法士	管理栄養士	歯科衛生士	言語聴覚士	訪問看護師	薬剤師	計
1	大分市	36	33	74	69				212
2	別府市	12	12	24	24	24			96
3	中津市	22	22	45	12	4	4		109
4	日田市	11	10	21	21			10	73
5	佐伯市	26	17	43	43	22		37	188
6	臼杵市	23	22	45	45			2	137
7	津久見市	10	9	19	19			10	67
8	竹田市	15	14	46	23	11	22		131
9	豊後高田市	18	18	18	18				72
10	杵築市	22	22				44	11	99
11	宇佐市	6	6	12	12				36
12	豊後大野市	23	26	49	49		22		169
13	由布市	12	10	22	22				66
14	国東市	20	19	47		24		12	122
15	姫島村	—	—	—	—	—	—	—	0
16	日出町	12	10	22	22				66
17	九重町	12	9	21	21				63
18	玖珠町	6	6	12	12				36
計		<b>286</b>	<b>265</b>	<b>520</b>	<b>412</b>	<b>85</b>	<b>92</b>	<b>82</b>	<b>1,742</b>

※派遣ローテーションからの集計のため、今後変動する可能性がある。

※訪問看護師については、訪問看護・介護連携強化推進事業（県福祉保健企画課）による派遣

## 課題③ 助言者の質の確保 人材育成研修会

- ・ 地域包括ケアシステムの理解
- ・ 地域ケア会議の位置づけと開催内容
- ・ 会議の進め方（模擬地域ケア会議）
- ・ 使用される会議資料の見方
- ・ 助言のポイントや内容
- ・ OJT（On the job Training）としての留意点
- ・ 自立生活支援の具体的方法
- ・ ケアプランの見方 など
- ・ 助言者としての基本

# 模擬地域ケア会議

(資料説明と自立支援プログラム)

地域ケア会議のシナリオを基に下記役割を演じる



ケア会議司会者、地域包括支援センターケアマネージャー、  
保健師、専門職種の助言者、サービス事業所 等



# 助言者としての基本

---

## 服装 ・態度

きちんとした服装（事業者は制服でもよいが・・・）

---

まずは基本的な挨拶から！

---

「横柄」、「威圧的」と思われないように・・・

---

## 言葉 づかい

専門用語を多用しない

---

相手に分かりやすく伝える

---

丁寧に、しかし簡潔・明瞭に！

---

# 人材育成 スキルアップセミナー

ー 大分県リハマネジメント事例検討会ー

リハビリテーションマネジメントについては、我々リハ職に対し身が引き締まる課題を突きつけられたとも言える。

## スキルアップ

国立社会保障・人口問題研究所社会保障基礎理論研究部 部長 川越雅弘 氏のご指導のもと、リハビリテーションマネジメントに係る事例検討会を昨年6月より各地で月1回程度開催

# 地域ケア会議の進化

## コーディネーター

自ら質問、ケアプランへの指摘を済ませた後、専門職の本当に必要な専門的な意見を求め、事業所に対しても意見ができる。

## ケアマネージャー

アセスメント能力が向上し、目標設定を含めたプランニング及びプレゼン能力等が向上している。細かなプログラムについても助言者に意見を求める。

# 地域包括ケアシステムへの組織的課題

- ・ 通所リハ・訪問リハの効果実証
- ・ 地域ケア会議助言者の人材育成
- ・ 介護予防事業の効果向上

ご清聴ありがとうございました

